

EMPLEO Y DISCAPACIDAD

Mesa patrocinada por 

Claves y propuestas

Facilitar la inclusión

Las personas con discapacidad denuncian que sigue habiendo prejuicios sobre este colectivo «por falta de conocimientos, no por maldad de la gente».

Formación

La inclusión debe comenzar en el colegio para que nadie vea a estas personas «vulnerables» y «objetivo de las ayudas» del Estado.

Asociaciones

Las organizaciones y asociaciones de personas con discapacidad no son «el final del camino, sino un punto de continuidad». Deben «abrirse aún más» a la sociedad.



María Jesús Pérez (a la izquierda) moderó la primera mesa sobre empleo celebrada en ABC. En la imagen, con Blanca Marsillach, Francisco Mesonero, Pablo Pineda, Marc Simon y Claudia Tecglen

La clave del mercado laboral es la formación

«A la persona con discapacidad se le debe exigir lo mismo que al resto de trabajadores, pero también debe recibir la misma prestación»

JAVIER GONZÁLEZ NAVARRO

La primera mesa sobre empleo que se celebró dentro de las jornadas sobre discapacidad puso de manifiesto, por un lado, una realidad, como es la brecha salarial que existen en las plantillas que cuentan con trabajadores con discapacidad; por otro, un deseo, que es que este colectivo esté más formado para acce-

der en mejores condiciones al mercado laboral.

El director corporativo del área social de la fundación bancaria La Caixa, Marc Simón, dijo que «no sólo la legislación va a propiciar la incorporación de las personas con discapacidad al mercado laboral» y apuntó que una de las claves es la formación.

La presidenta y cofundadora de la aso-

ciación nacional Convives con Espasticidad, Claudia Tecglen, quiso hacer hincapié en otra cuestión importante y recordó que siguen existiendo importantes diferencias salariales entre los trabajadores con discapacidad y el resto. Y subrayó que «a la persona con discapacidad se le debe exigir lo mismo que al resto de trabajadores, pero también debe recibir la misma prestación». El maestro, conferenciante, presentador, escritor y actor Pablo Pineda fue más allá de las cuotas recomendadas en las empresas para los trabajadores con discapacidad y dijo que «las propias compañías deberían exigir más personas con discapacidad en sus plantillas».

Procesos de selección «ciegos»

Por su parte, el director general de la fundación Adecco, Francisco Mesonero, afirmó: «Tenemos que convencer a las empresas para que los procesos de selección de trabajadores sean "ciegos"» y destacó que las personas con discapacidad tienen menor índice de absentismo laboral.



BLANCA MARSILLACH
PRESIDENTA Y FUNDADORA DE VARELA PRODUCCIONES
«Las personas con discapacidad que trabajan conmigo son grandes profesionales»
«Existen dificultades para normalizar la inclusión de estas personas»



FRANCISCO MESONERO
PRESIDENTE DE LA FUNDACIÓN ADECCO
«El empleo ha crecido en este colectivo a pesar de la crisis»
«Sólo el 6,8% de las personas con discapacidad llega a la Universidad y el 15% acaba el Bachillerato»



PABLO PINEDA
MAESTRO, CONFERENCIANTE, PRESENTADOR, ESCRITOR Y ACTOR
«Sigue habiendo prejuicios, pero por falta de conocimiento»
«Las empresas deberían exigir más personas con discapacidad en sus plantillas»



MARC SIMÓN
DIRECTOR CORPORATIVO DEL ÁREA SOCIAL DE LA FUNDACIÓN BANCARIA LA CAIXA
«La sociedad ha de entender que la integración debe de ser plena»
«La clave está en la formación»



CLAUDIA TECGLEN
PRESIDENTA Y COFUNDADORA DE LA ASOCIACIÓN NACIONAL CONVIVES CON ESPASTICIDAD
«Hay importantes diferencias salariales en las empresas por discapacidad»
«No somos ni superhéroes ni pobrecitos»